

République Française
Département LOIRET
Syndicat Mixte de Gestion du



COMPTE RENDU

du

Comité Syndical

SÉANCE du

19 juin 2024

L'an deux mil vingt-quatre, le dix-neuf juin, à dix-huit heures quinze, le Comité Syndical du Syndicat Mixte de Gestion du Centre de Formation d'Apprentis Est Loiret de Montargis, s'est réuni au pôle de la section mécanique à Villemandeur, sous la présidence de Monsieur MOREAU Philippe, Président, en session ordinaire. Les convocations individuelles, l'ordre du jour et les notes explicatives de synthèse ont été transmis par écrit aux Conseillers Syndicaux le dix-sept juin deux mille vingt-quatre.

Le quorum n'est pas atteint.

Nous attendons l'heure de début de la deuxième convocation à 18h15, transmise par écrit aux Conseillers Syndicaux le quatorze juin deux mille vingt-quatre.

Présents :

Monsieur MOREAU Philippe, *Président*, Mesdames et Messieurs : LEVEILLE Edwige, 1^{er} Vice-Présidente, ANCILE Adama, 4^{ème} Vice-Présidente, DELATRE Jacques-Eric, SOW Fatimata, GODEY Eric, PROCHASSON Arlette, STARTCHENKO Sylvie, SIMON Patrice, JAHIER Pascale, CHARBONNIER Sandrine, BULIK Nadine, MARTIN Valérie, ROUCHETTE Maurice, BESSE Gérard, DE TERMMERMAN Pascal, RUDTMANN Isabelle, DEPRUN Alain, ANCILE Adama, GAUDY Christophe, MONIN Ghislaine, PETIAU Xavier.

Excusés :

Mesdames et Messieurs : HOUDRE Sylviane, DAUX Dominique, GOULET Angélique, POUTIER Michel.

Pouvoirs :

Madame GROENEWEG Elizabeth a donnée pouvoir à Monsieur MOREAU Philippe.
Monsieur AMALAL Anas a donné pouvoir à Madame LEVEILLE Edwige.

Absents : Mesdames et Messieurs : ABRAHAM Baudouin, BOURILLON Christian, NOZIERES Thierry, HOUDRE Sylviane, LORENTZ Gérard, GROENEWEG Elizabeth, MONCEL Hugues, DAUX Dominique, VERHULST Marie-Charlotte, GOULET Angélique, ROGNON Isabelle, DUCARDONNET Alexandre, DEMATTEI Isabelle, POUTIER Michel, FERRIER Julien, DARMOIS Jean-François, COLOMER Pascal, KASSA Wondwossen.

Nombre de membres

En exercice : 40
Présents : 21
Votants : 23

Date de la 2^{ème} convocation : 19/06/2024 à 18h15 Date d'affichage : 14/06/2024

Monsieur le Président demande à l'assemblée s'il peut rajouter un point à l'ordre du jour concernant la tarification de l'internat. Pas d'objection de l'assemblée.

A été nommée secrétaire de séance : Madame SOW Fatimata

Ordre du jour (Objets des délibérations) :

- ✓ Situation budgétaire mai,
- ✓ Situation académique,
- ✓ Tarifs des repas et des nuitées,
- ✓ Ecole de la seconde chance,
- ✓ Tableau des effectifs,
- ✓ Travaux des investissements,
- ✓ Points par délégation,
- ✓ Informations et questions diverses.

1- Situation budgétaire mai 2024.

Monsieur le Président Philippe MOREAU informe l'assemblée que la situation budgétaire est à l'équilibre, moins favorable que l'année dernière avec de la facturation additionnelle en retard n'existant plus. Un meilleur contrôle de gestion est effectué avec des points mensuels.

Le coût d'une manière générale des frais est en augmentation.

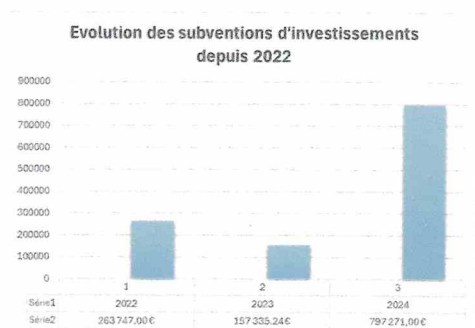
DEPENSES							RECETTES						
Chap.	BUDGET	mai-21	mai-22	mai-23	mai-24	%	Chap.	BUDGET	mai-21	mai-22	mai-23	mai-24	%
11	983 K€	92 K€	196 K€	328 K€	362 K€	10.37%	2	1 035 K€	112 K€	392 K€	68 K€	1 035 K€	1422%
12	2000 K€	398 K€	550 K€	726 K€	811 K€	12%	13	63 K€	18 K€	44 K€	3 K€	6 K€	100%
42	209 K€	0		0	0	0%	42	50 K€	0	0	0	0	0%
65	135 K€	36 K€	41 K€	31 K€	34 K€	10%	70	22 K€	0	0	5 K€	1 K€	-80%
66	0			0	0	0%	73		0	0	0		
67	3 K€	0	0	0	0	0%	74	2 160 K€	750 K€	495 K€	1719 K€	1 262 K€	-27%
68	1 K€			0	0	0%	75	1	0	0	0	0	0%
							77	0	5	0	0	0	0%
TOTAL	3 331 K€	526 K€	787 K€	1 085 K€	1 207 K€	11.24%	TOTAL	3 331 K€	885 K€	931 K€	1 795 K€	2 304 K€	28.36%

Pas de remarque ni de question de l'assemblée.

Recettes OPCO.

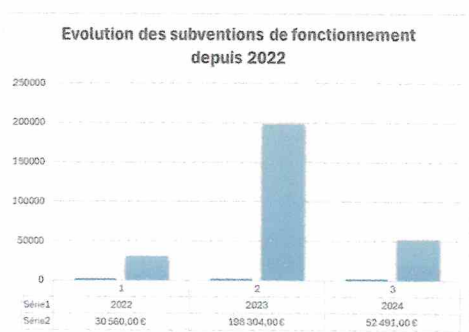
- 7.93%, soit 237 900€ compensé en partie par des subventions région CVL et une augmentation des effectifs, nous stabilisons le CA à environ 3 M€.

Subvention Investissements.



Année	Prescripteurs	Nature des équipements	Montant	Subventions	Reste à charge CFA
2024	ANFA	VE C4	34 200,00 €	14 500,00 €	19 700,00 €
2024	OPCO EP	Labo de langues	14 478,60 €	11 583,00 €	2 895,60 €
2024	Région CVL	AXE 1 - PLAN D'EQUIPEMENTS / Labo de langues	29 048,00 €	26 048,00 €	2 895,60 €
2024	Région CVL	AXE 1 - PLAN immobilier / Phase 2 Villemandeur	190 000,00 €	95 000,00 €	95 000,00 €
2024	Région CVL	AXE 1 - PLAN immobilier / Restructuration du rdc du bâtiment principal du CFA Est Loiret dont la région est propriétaire	610 000,00 €	305 000,00 €	305 000,00 €
2024	OPCO Mobilités	Atelier MVA supplémentaire, véhicules pédagogiques, zone de ponçage et matériels informatiques	575 240,00 €	345 140,00 €	230 100,00 €
Σ			1 452 966,60 €	797 271,00 €	655 591,20 €

Subventions Fonctionnements.



Année	Prescripteurs	Nature des subventions	Subventions
2024	Région CVL	AXE 2 - SOUTENIR LES FORMATIONS FRAGILES DANS LES TERRITOIRES - SYNDICAT MIXTE POUR LA GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS DE L'EST DU LOIRET	26 013,00 €
2024	Région CVL	AXE 3 - ACCOMPAGNER LE LANCEMENT DE NOUVELLES FORMATIONS - SYNDICAT MIXTE POUR LA GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS DE L'EST DU LOIRET	23 478,00 €
2024	Région CVL	AXE 3 - ACCOMPAGNER LE LANCEMENT DE NOUVELLES FORMATIONS - SYNDICAT MIXTE POUR LA GESTION DU CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS DE L'EST DU LOIRET	3 000,00 €
Σ			52 491,00 €

2- Situation académique JED.

Taux de rupture.

	2021/2022						2022/2023						Évolution en % par rapport N-1						
	BRUT	NET	TX BRUT PÔLE	TX NET PÔLE	TX BRUT GLOBAL	TX NET GLOBAL	EFFECTIF	BRUT	NET	TX BRUT PÔLE	TX NET PÔLE	TX BRUT GLOBAL	TX NET GLOBAL	EFFECTIF	BRUT PÔLE	NET PÔLE	BRUT GLOBAL	NET GLOBAL	EFFECTIF
Pôle coiffure	18	13	25,00%	20,31%	5,03%	4,08%	64	13	8	18,06%	8,33%	3,32%	1,53%	72	-18,06%	-8,33%	-0,25%	-0,12%	12,50%
Pôle vente	53	39	38,13%	28,06%	16,67%	12,26%	139	64	45	37,87%	26,63%	16,33%	11,48%	169	-37,87%	-26,63%	-0,22%	-0,16%	21,58%
Pôle automobile	23	18	21,10%	16,51%	7,23%	5,66%	109	32	26	22,54%	18,31%	8,16%	6,63%	142	-22,54%	-18,31%	-0,16%	-0,13%	30,28%
Pôle petite enfance	1	1	16,67%	16,67%	0,31%	0,31%	6	1	0	11,11%	0,00%	0,26%	0,00%	9	-11,11%	0,00%	-1,23%	0,00%	50,00%
							318							392					23,27%

Monsieur MOREAU salue la qualité du travail de la gestionnaire et du personnel.

Action Handicap.

Monsieur le Président informe que l'équipe se compose de Mme BALLAND Audrey référente handicap et Responsable de l'équipe handicap ;

- Marine BOUTARD référente handicap,
- Mégane JOHNSTON référente handicap.


Nombre d'apprentis en situation d'handicap reconnu au CFA : **52**

- Nombre d'apprentis RQTH : **6**
- Nombre d'apprentis en situation d'handicap reconnu mais non RQTH : **46**
- Nombre d'apprentis montrant un handicap invisible cognitifs : **51**
- Nombre d'apprentis montrant un handicap lié à un problème de santé : **1**

Actions commerciales prospects (Tableau en annexe).

Dates	Lieux	Nb prospects
13/09/2023	Info coll CFA	8
15/09/2023	Assure ta rentrée GIEN	12
18/09/2023	Assure ta rentrée MONTARGIS	21
20/09/2023	Apprenti' Tour MONTARGIS	16
18/10/2023	Intervention Lycée Château Blanc	26
26/10/2023	Job dating auto Villemandeur	18
20/11/2023	Forum des métiers Pithiviers	0
23/11/2023	Forum de l'emploi Nogent-sur-Vernisson	2
06/12/2023	Forum des métiers Château-Renard	32
12/01/2024	Intervention collège Bellegarde	6
20/01/2024	JPo CFA Est Loiret	140
01/02/2023	Intervention collège Robert Schuman	11
03/02/2024	Forum des métiers Baumes la rollande	35
05/02/2024	Intervention collège Puisseaux	92
07/02/2024	Intervention collège Courtenay	22
16/02/2024	Forum de l'orientation Villemandeur	110
22/02/2024	Forum de l'orientation Gien	80
13/03/2024	Intervention collège Lucie Aubrac Villemandeur	11
14/03/2024	Intervention Collège Lorris	13
20/03/2024	Intervention collège Château-renard	28
20/03/2024	JPo CFA Est Loiret	275
26/03/2024	Forum Collège le Grand Clos	29
	Σ	987

Situation au 11 juin 2024.

		Situation au 11-juin-2024				
Pôles Métiers	Sections	Rentrée académique 2023/2024 Situation au 12/06/2023	Rentrée académique 2024/2025		2023/2024 Situation au 31/12/2023	Evolution en % par rapport N-1
			Situation au 11/06/2024	Evolution en %		
Coiffure / Soins de la personne	CAP 1 Coiffure	4	9	125,00%	20	-55,00%
	CAP 2 Coiffure	25	20	-20,00%	23	-13,04%
	MC CCC	0	0	#DIV/0!	1	-100,00%
	BP 1 Coiffure	1	0	-100,00%	13	-100,00%
	BP 2 Coiffure	6	13	116,67%	6	116,67%
	CAP 1 ESTH		0	NS		NS
	CAP 1 AEPE	2	0	-100,00%	6	-100,00%
	CAP 2 AEPE	5	7	40,00%	9	-22,22%
TP ADVF	2	0	-100,00%	2	-100,00%	
Commerce / Gestion	CAP 1 Equipier polyvalent	5	3	-40,00%	40	-92,50%
	CAP 2 Equipier polyvalent	44	40	-9,09%	30	33,33%
	Bac pro Commerce seconde	5	2	-60,00%	10	-80,00%
	Bac Pro Commerce Première	7	17	142,86%	19	-10,53%
	Bac pro Commerce Term	17	19	11,76%	17	11,76%
	BTS 1 CCST	0	1	#DIV/0!	3	-66,67%
	BTS 2 CCST	0	3	#DIV/0!	0	#DIV/0!
	BTS 1 GPME	2	4	100,00%	7	-42,86%
	BTS 2 GPME	10	7	-30,00%	8	-12,50%
	BTS 1 MCO	3	3	0,00%	18	-83,33%
	BTS 2 MCO	20	18	-10,00%	16	12,50%
	BTS 1 NDRC		1	NS		NS
	BACHELOR RDC	1	0	-100,00%	2	-100,00%
BACHELOR RDO		0	NS		NS	
Automobile	CAP 1 MVA	6	8	33,33%	28	-71,43%
	CAP 2 MVA	33	28	-15,15%	25	12,00%
	Bac pro MVA seconde	6	2	-66,67%	16	-87,50%
	Bac pro MVA Première	16	21	31,25%	19	10,53%
	Bac pro MVA Term	11	19	72,73%	10	90,00%
	CAP 1 CA	6	3	-50,00%	16	-81,25%
	CAP 2 CA	13	16	23,08%	12	33,33%
	CAP PA	0	5	#DIV/0!	2	150,00%
	CQP TCMA/TAVA	1	1	0,00%	7	-85,71%
	CAP 1 AN MVA	0	0	#DIV/0!	12	-100,00%
E2C	0	0	#DIV/0!	12	-100,00%	
		251	270	7,57%	409	-33,99%

NS Non Significatif

POLE METIERS AUTOMOBILE

- ✓ CAP Maintenance des véhicules automobiles
- ✓ CAP Carrossier Automobile
- ✓ CAP Peinture Automobile
- ✓ BAC PRO Maintenance des véhicules automobiles
- ✓ CQP Technicien Après-vente Automobile (remplace le CQP TCMA)

POLE METIERS COIFFURE

- ✓ CAP Métiers de la coiffure

- ✓ MC Coiffure, Coupe, Couleur
- ✓ BP Coiffure
- ✓ CAP Esthétique

POLE METIERS VENTE/GESTION

- ✓ CAP Equipier polyvalent du commerce
- ✓ BAC PRO Métiers du commerce et de la vente Option A (commerce)
- ✓ BAC PRO Métiers du commerce et de la vente Option B (vente).

POST BAC :

- ✓ BTS Conseil et commercialisation de Solutions Techniques
- ✓ BTS Management Commercial Opérationnel
- ✓ BTS Gestion des PME
- ✓ BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client
- ✓ BACHELOR Responsable de Développement Commercial
- ✓ BACHELOR Responsable de distribution omnicanale

POLE METIERS SERVICES A LA PERSONNE





- ✓ CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
- ✓ TP Assistant Vie aux Familles (en veille cette année).

Dès la rentrée académique 2024/2025.

Mobilité européenne :

- 2022/2023 : 5 apprentis (es) BP1 Coiffure (4 semaines)
- 2023/2024 : 12 apprentis (es) BP1 Coiffure avec Erasmus + (3 semaines).
- 2024/2025 : 18 apprentis (es) pôles Métiers de la Coiffure et de l'automobile avec Erasmus + (3 semaines).

Lieu d'immersion Sant Feliu de Guixols, située à environ 30 Kms de Gérone et 100 Kms de Barcelone.

   				
PROJET EUROPEEN " EURO METIERS CENTRE-VAL DE LOIRE - MOBILITE APPRENTIS ERASMUS + 2024"				
DEMANDE DE SUBVENTION POUR LE PROJET 2024/2025 (Contrat 1/06/2024- 30/08/2025)				
Code OID:	E 103 226 36			
Nom du CFA :	CFA Est Loiret			
Nombre de jeunes concernés et nombre de métiers :	18 apprentis(es) : 2 Métiers			
Pays de destination :	Espagne			
Durée des séjours (2 ou 3 semaines) :	3 semaines			
NATURE DES DEPENSES	COÛT	PLAN DE FINANCEMENT		FINANCEMENT ERASMUS +
		REGION	AUTRES FINANCEMENTS	
Préparation pédagogique, culturelle et linguistique	0 €			
Mise en œuvre et suivi				
Visites préparatoires	7 000 €	1 000 €	6 000 €	
Interpréariat/traduction	300 €	300 €	0 €	
Coordination du projet (recherche, organisation, évaluation)	21 000 €	3 000 €	18 000 €	
Coordination sur place pendant le séjour	22 400 €	8 000 €	14 400 €	
sous total mise en œuvre et suivi	50 700 €	12 300 €	38 400 €	
TOTAL Cofinancement régional (=préparation pédagogique, culturelle et linguistique + Mise en œuvre et suivi)	50 700 €	12 300 €	38 400 €	
TOTAL Mobilité des bénéficiaires	21 600 €			21 600 €
TOTAL GENERAL	72 300 €	12 300 €	38 400 €	21 600 €

Handwritten mark

Le CFA et ses partenariats

- Consortium GRETA
- Consortium Erasmus +
- Formation « PRO » en Entreprise
- Bachelor CCI France.
- E2C
- AGAFOR

Nous gardons cette stratégie d'ouverture pour diversifier nos formations en lien avec les besoins du territoire, le partage des savoirs pour répondre le plus efficacement à la formation de jeunes.

Monsieur ROUCHETTE : « qu'appelle-t-on Formation Pro en entreprise ? »
Monsieur le Président donne la parole à Monsieur GONTARD Fabrice qui précise que nous mettons à disposition nos différents plateaux techniques à l'entreprise qui le souhaite afin qu'elle dispose de l'équipement adéquate pour se former tout au long de leur parcours professionnel. (Simulateur de vieillissement, bébé secoué...)

18h43 arrivée de Monsieur DELATRE.

3- Tarifs des repas et des nuitées (à la suite d'une augmentation de Jeannette Verdier).

Monsieur le Président propose de réviser les tarifs des repas et des nuitées à la suite de la hausse des partenaires (18/06/2024) et des frais de fonctionnement.

	2023	2024
Repas midi	5.50€	6.50€
Repas soir	5.50€	6.50€
Nuitées avec PDJ	10.00€	13.00€

Monsieur BESSE trouve que le coût des repas et des nuitées reste élevé 5 euros de plus pour un jeune semble difficile.

Monsieur le Président rappelle qu'une aide est versée par les « OPCO » de 3 euros par repas et de 6 euros la nuitée.

Le conseil Syndical **APPROUVE** à l'unanimité l'augmentation tarifaire.

W

4- Projet E2C

L'école de la 2^{ème} chance (E2C) est une opportunité pour tout jeune de 16 à 25 ans, n'ayant pas de qualification ou détenant un BEP, CAP ou BAC, éloigné de l'emploi, de trouver un emploi ou d'accéder à la formation de son choix.

En 5 points pourquoi le parcours en E2C :

1. Une formation gratuite et rémunérée.
2. Un accompagnement individualisé vers l'emploi.
3. Une alternance active pendant le parcours (30% du temps passé en entreprise) pour choisir son métier.
4. Une formation qui s'adapte au projet du jeune.
5. L'E2C vécue comme une entreprise.

Le comité de pilotage participe aux réunions afin de valider notre objectif de 60 jeunes (entrées/sorties permanentes) par année.

Restitution n°1 : le 12 juin 2024 à 14h00 Présentation du travail effectué et des hypothèses envisagées, comprenant :

- ➡ Une étude de la situation locale des jeunes sans qualification et sans emploi pour les prévisions d'effectifs ;
- ➡ Une analyse de la complémentarité d'une E2C avec les acteurs de l'orientation, de l'insertion et les acteurs économiques du territoire ;
- ➡ Les premières hypothèses en termes d'organisation, de gouvernance, de besoins de financement, ainsi que les prochaines étapes.

A la suite de cette présentation, un court temps de travail en chambre sera organisé afin d'affiner et vérifier les hypothèses proposées.

Restitution n°2 : le 16 juillet 2024 à 9H30 : Restitution finale du projet, permettant une décision éclairée sur la réalisation de l'E2C. Cette session inclura :

- ➡ Le détail des hypothèses retenues ;
- ➡ Une présentation détaillée de l'opérationnalité du projet avec un plan à 3 ans.

Question de MME MARTIN « A quelle date sera la mise en place de ce service de formation ? »

Réponse de Monsieur DELATRE : « Fin septembre ».

Question de Madame MARTIN « vous avez déjà des jeunes ? »

Réponse de Monsieur GONTARD « oui, mais il faut un recrutement en amont et une prochaine présentation est prévue le 16 juillet 2024. »

Question de Monsieur BESSE : « Quel local sera utilisé pour ce projet et comment l'encadrement sera réalisé ? »

Réponse de Monsieur MOREAU : « Nous attendons la validation de l'état et la Région, Madame La Préfète a été très sollicitée pour ce projet »

4-Tableau des effectifs.

		Délib. 2022-15 Poste créés	Postes créés mise à jour au 01/01/2024	Effectivement pourvu titulaire préciser TC ou TNC	Effectivement pourvu contractuel préciser TC ou TNC	Postes non pourvus
	Filière Administrative					
Catégorie A	Attaché	1	1	0	1	0
Catégorie B	Rédacteur	1	1	0	0	1
Catégorie C	Adjoint Administratif principal 1ère classe	1	1	0	1	0
Catégorie C	Adjoint Administratif	2	2	2	4	0
	Total Filière administrative	5	5	2	6	1
	Filière Technique					
Catégorie C	Adjoint technique principale 2ème classe	1	1	0	0	1
	Total Filière technique	1	1	0	0	1
	Filière culturelle					
Catégorie C	Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	1	0	0	0	0
	Total Filière culturelle	1	0	0	0	0
	Filière Animation					
Catégorie B	Animateur principale de 2ème classe	1	0	0	0	0
	Total filière animation	1	0	0	0	0
	Filière HORS FILIERES					
Catégorie B	Coordinatrice Pédagogique	1	1	0	1	0
Catégorie B	Conseiller principale d'Education	1	0	0	0	0
Catégorie B	Formateur (100%)	26	26	0	29	0
Catégorie B	Formateur (50%)	6	6	0	3	0
Catégorie B	Formateur (25%)	4	4	0	0	0
Catégorie C	Assitant d'éducation	2	2	0	3	0
Catégorie C	Conseiller en insertion professionnel	1	1	0	0	1
Catégorie C	Chargé qualité	1	1	0	0	1
Catégorie C	Chargé de mission	1	1	0	1	0
Catégorie C	Développeur commercial	1	1	0	0	1
E2C						
Catégorie B	Formateur (100%)				3	
	Total hors filières	44	43	0	40	3
	TOTAL GENERAL	52	49	2	46	5

Monsieur le Président donne la parole à Madame LEVEILLE Edwige qui précise que dans le cadre de l'actualisation du tableau des effectifs, de l'accroissement de l'activité, de la mise en place de CCF et de l'engagement vis-à-vis du handicap :

- Création de 2 postes de formateur à 100% (passage de 50% à 100%)
- Création d'un poste à 100% pour l'E2C.

Le conseil Syndical **APPROUVE** à l'unanimité l'actualisation du tableau des effectifs avec cette nouvelle répartition.

5- Actualisation des projets d'investissement.

Monsieur le Président expose les projets d'investissement.

Site	Coût	Subvention	Date
Villemandeur	190 000 €	50 %	2024

Site	Coût	Subvention	Date
Montargis	605 000 €	50 %	2025

Site	Coût	Subvention	Date
Villemandeur	Attente estimation des domaines	Possibilité de 50 % par la Région à confirmer	2025-2026

- Demande officielle de la ville de Gien pour bénéficier d'une antenne au CFA avec une gratuité de loyer de 10 ans.
Question de Monsieur BESSE « Qui va aller à Gien ?
Réponse de Monsieur le Président : « Une étude de faisabilité est en cours, mais on pense à la section coiffure et vente ».
- Etude de faisabilité du site de Gien avant présentation au CS pour validation.
- Ajuster le transfert de Nogent sur Vernisson à Montargis.

ML

6- Points par délégation.

Monsieur le Président donne la parole à Monsieur GONTARD le Directeur du CFA.

Le personnel formé référent handicap au CFA sont :

- ✓ Mme BALLAND Audrey (Et Directrice Pédagogique)
- ✓ Mme BOUTARD Marine
- ✓ Mme JOHNSTON Mégane

Temps de formation :

- ✓ Un minimum de 3 semaines de formation avec un intérêt notable pour le handicap et posséder une certaine sensibilité.
- ✓ Personnel volontaire et investi.
- ✓ Référentes ayant une solide expérience personnelle et sachant se tenir informées des dernières évolutions en matière de compensation handicap.
- ✓ Ouverture d'esprit notamment sur les méthodes et technologies novatrices internationales.

Formation des formateurs :

- ✓ Atelier 1 : « vis mon handicap »
- ✓ Atelier 2 : animateur « tous ensembles salle du personnel »
- ✓ Atelier 3 : démonstration du matériel
- ✓ Atelier 4 : Qualité des supports pédagogiques et outils informatiques
- ✓ Atelier 5 : Temps de regard sur les apprentis en situation de handicap.

Retours d'expériences :

- Madame DAVID Valérie Formatrice référente pôle Beauté Bien-être : « Je trouve que les jeunes sont plus attentifs et plus concentrés, ils ont bien intégré qu'ils pouvaient utiliser le matériel mis à leur disposition. Ils disent eux même que cela les aide à se concentrer et à se détendre. »
- Madame SENEÉ Danièle Formatrice référente pôle service à la personne : « A la suite du séminaire à la thématique « prise en charge du handicap », l'équipe a mis des mots sur des maux du quotidien, ce qui a permis de dédramatiser les différences et ainsi un accompagnement personnalisé des apprenants a pu être mis en place (adaptation des supports, matériels...).
Les apprentis du pôle sont confrontés aux différences et au handicap dans leur environnement professionnel. De plus cette thématique est en lien direct avec les référentiels. Ils ont découvert le matériel mis à leur disposition au CDR et ont adhéré immédiatement au projet d'installer sur leur plateau pédagogique ces aides techniques (balles anti-stress, élastique, souris scan, règles de lecture...).
- Un engouement et un vif intérêt pour la mise en place et la création de supports didactiques pour l'accompagnement des enfants de 0 à 6 ans a été constaté. »
- Madame PINSARD Charlotte Formatrice référente pôle vente commerce gestion : « Pour ma part, je trouve génial que le CFA et les équipes s'investissent énormément sur le handicap, je pense que ça donne une réelle plus-value et surtout cela rassure les jeunes et les familles lorsqu'ils arrivent chez nous. De plus, à la suite de l'utilisation du matériel mis à disposition, les jeunes sont plus concentrés, moins

éparpillés et se sentent considérés. J'ai même ressenti de meilleurs résultats en termes de compréhension et d'application. En résumé, ils ont eu la sensation d'avoir été écoutés, compris et aidés dans leurs compensations. »

Besoins financiers :

- Formation en facilitation graphique,
- Formation deuxième volet PSSM format adolescent,
- Swiss Ball,
- Petit matériel AEPE,
- Tables hautes,
- Renouvellement des matériels (élastiques de chaises durée de vie 1 an),
- Livrets et brochures de sensibilisation des parents, apprentis et employeurs.

Question de Monsieur ROUCHETTE : « Le nombre de référents est suffisant 50 apprentis inscrits ?

Réponse de Monsieur GONTARD : « Elles sont volontaires, cela représente un demi-poste donc adapté à la situation actuelle ».

Madame RUDTMANN Isabelle précise que c'est une équipe qui est très motivée, bienveillante et très investie.

Monsieur DELATRE souligne que c'est un beau défi et félicite l'ensemble de l'équipe pour leur investissement.

7- Informations/Questions diverses

Monsieur le Président annonce que le CFA a été retenu dans le cadre de notre candidature au réseau des CFA de la Mobilité.

Monsieur GONTARD Fabrice précise que l'on devient CFA Pilote de l'OPCO Mobilités.

Monsieur le Président informe que nous faisons l'objet d'une enquête de la DREETS avec des points à rectifier ou à ajuster. Bien que nous soyons certifiés « Qualiopi », une remise en cause de certains points a été faite. A la lecture du rapport, nous avons constaté beaucoup d'interprétation de certains points du code du travail, comme la gratuité totale des équipements pour les apprentis. Comme l'étude des différentes jurisprudences est importante, nous avons dû faire appel à un avocat.

Un retour a été fait la semaine dernière pour ensuite avoir une phase contradictoire.

Monsieur Le Président informe que le séminaire de fin d'année à lieu le 08-09 et 10 juillet 2024.

Monsieur GONTARD Fabrice indique qu'un emplacement du CFA est en négociation concernant le passage de la flamme Olympique.

Monsieur GODET en parlera avec Monsieur LUBAC de l'Agglomération Montargoise.

Et séminaire 22 et 23 août 2024.

Séance levée à 19h 25.

Le Président,

Philippe MOREAU

SYNDICAT MIXTE POUR LA GESTION DU
CFA EST-LOIRÉ
35 Avenue Gaillardin
45200 MONTARGIS
Tél. : 02 38 98 05 92 - Fax : 02 38 93 83 82
<http://efa-montargis.com>

Le secrétaire de séance,



SOW Fatimata.